

Ediție specială în memoria  
OCTAVIAN LUCA

# Forum SSM

Newsletter realizat în cadrul proiectului "Întărirea capacității de organizare și funcționare a Comitetelor de Sănătate și Securitate în Muncă din România prin eficientizarea activității membrilor acestora" (Nr. 2/ 8 pag/ 15.09–30.12.2009)

## DESPRE PROIECT ...

- ✚ Între 23 și 27.11.2009 a avut loc primul curs de formare pentru membrii CSSM. Au participat membrii ai CSSM din companii ale caror organizații sindicale sunt afiliate la CSDR, CNSLR Fratia și CARTEL ALFA și își desfășoară activitatea în Zona 3 – Centrul Regional Brașov (jud. Brașov, Mureș, Covasna, Harghita, Hunedoara, Alba, Sibiu). În acest număr al **FORUM SSM** începem să prezentăm fragmente din manualul pe care echipa de proiect l-a elaborat pentru aceste cursuri. (pag. 4 – 5).
- ✚ Echipa de experți din Norvegia care a participat la primul curs de formare (**Andre Nerheim, Hans Øyvind Nielsen și Øyvind Rognevær**) a prezentat cadrul legislativ norvegian privitor la sănătatea și securitatea muncii. În acest număr al newsletterului va prezentăm o parte din prevederile legale aplicabile în sectorul construcțiilor în Norvegia. (pag. 2 – 3).
- ✚ S-a lansat pagina web dedicată acestui proiect. Informații despre proiect, parteneri, cursurile de formare, alte activități desfășurate în cadrul proiectului, Centrul de Resurse și Informare, dar și documente și noutăți în domeniul SSM, platforma de învățare on-line, forumul pentru tutoriat on-line, link-uri utile puteți accesa pe: <http://www.comitetessm.ro>
- ✚ Este în curs de definitivare cercetarea elaborată în cadrul proiectului. Mai multe despre acest material puteți citi în acest număr al **Forum SSM**.
- ✚ **Ultima ora!** – li uram "BUN VENIT IN ECHIPA!" Alexandrei Bratu care va coordona activitățile Centrului de Resurse și Informare. Alexandra poate fi contactată la alexdanabratu@yahoo.com.



Echipa proiectului urează tuturor colegilor și cititorilor Forum SSM  
**La multi ani și un An Nou fericit!**  
**Med ønsker om en riktig god jul og et godt nytt år**  
**to all our norwegian colleagues and friends!**

## IN ACEST NUMAR

- **DESPRE PROIECT – NOUTATI: Cercetare cu tema "Întărirea capacității de organizare și funcționare a Comitetelor de Sănătate și Securitate în Muncă din România"**
- **PROTECȚIA MUNCII ÎN NORVEGIA – Sectorul construcțiilor**
- **FORMARE – „Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă – Organizare și funcționare”**
- **IN MEMORIAM – ALBUM TAVI LUCA**

## CERCETARE

### "Întărirea capacității de organizare și funcționare a Comitetelor de Sănătate și Securitate în Muncă din România"

CSSM sunt instituții care au ca principal scop prevenirea riscurilor profesionale, respectiv protecția sănătății și securității lucrătorilor. Funcționând în baza legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și a normelor de aplicare a acesteia, CSSM presupun cooperarea dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității lucrătorilor și angajator sau a reprezentanților săi legali. Aceștia împreună cu medicul de medicină a muncii formează un grup care trebuie să analizeze și să evalueze situația privind sănătatea și securitatea în muncă din cadrul firmei angajatoare, respectiv să dezvolte politici și să ofere soluții care să ducă la respectarea legislației în această direcție. Standardele cu privire la sănătatea și securitatea în muncă din cadrul firmei angajatoare trebuie să corespundă normelor specifice privind SSM și HG privind cerințele minime de sănătate și securitate elaborate în acord cu Cap.13 de negociere în vederea aderării la UE: "Politica socială și ocuparea forței de muncă". Cercetarea are în vedere, dincolo de reglementările legale în vigoare, pe de o parte, cadrul mai larg al europeanizării sistemelor de protecție socială ale statelor membre și pe de altă parte, cultura organizațională corelată cu etica afacerilor și responsabilitatea socială corporativă. Având în vedere aceste premise am stabilit obiectivele cercetării:

#### Obiective principale

1. Evaluarea activității comitetelor de sănătate și securitate în muncă din România
2. Oferirea de soluții pentru îmbunătățirea activității comitetelor de sănătate și securitate în muncă din România

#### Obiective secundare

1. Evaluarea legislației privind activitatea CSSM din România în context european.
2. Evaluarea evoluției statistice ale accidentelor de muncă și a bolilor profesionale din România din 1990 până în prezent, având în vedere schimbările privind rata ocupării forței de muncă în agricultură, industrie și servicii.
3. Evaluarea punerii în aplicare a legislației privind activitatea CSSM.
4. Evaluarea eficienței activității CSSM.
5. Realizarea unei analize privind relația dintre tipul de cultură a organizației și eficiența comitetelor de sănătate și securitate în muncă.
6. Oferirea de soluții pentru întărirea capacității de organizare și funcționare a comitetelor de sănătate și securitate în muncă.

Valeriu Frunzaru  
Lector univ. dr. sociologie, SNSPA



## PROTECTIA MUNCII IN NORVEGIA – SECTORUL CONSTRUCTII

### Legea privind mediul de munca



Legea privind mediul de munca are ca scop, printre altele:

- asigurarea unui mediu de munca ce promoveaza sanatatea si un loc de munca sigur care sa aiba in vedere prevenirea leziunilor fizice si psihice.
- asigurarea sigurantei contractului de munca si tratarea in mod egal a tuturor angajatilor.

#### Obligativitatea angajatorului de a pune in practica hotararile legii privind mediul de munca si de a garanta respectarea lor.

Daca angajatul are probleme la locul de munca si considera ca sunt necesare imbunatatiri sau trebuie remediate unele probleme, acesta trebuie sa contacteze mai intai angajatorul sau reprezentantul acestuia. Daca acestia nu ofera niciun ajutor, atunci se poate solicita consiliere de la responsabilul cu protectia muncii sau reprezentantul sindicatului. Angajatul poate solicita angajatorului sa ii puna la dispozitie legea privind mediul de munca, in forma prescurtata, in limba angajatului. Daca angajatul considera ca munca pe care trebuie sa o execute ii pericliteaza viata sau sanatatea, acesta trebuie sa intrerupa munca si sa contacteze imediat reprezentantul angajatorului sau, eventual, responsabilul cu protectia muncii.

#### Obligativitatea angajatului de a-si aduce contributia

Angajatul trebuie sa cotribuie activ pentru asigurarea sanatatii, mediului si a securitatii muncii in intreprinderea in care lucreza respectand obligatiile stabilite de companie cu privire la folosirea echipamentului de protectie si contributind la prevenirea accidentelor. Este, deasemenea, important ca acesta sa lucreze astfel incat se sa evite accidentarea altor angajati.

#### Important ! - privind sanatatea si siguranta muncii

In toate activitatile la care participa angajatii trebuie sa se stabileasca raspunderea acestora si sa se implementeze proceduri care sa asigure sanatatea, mediul si securitatea muncii angajatilor in conformitate cu regulamentul. Angajatorul raspunde de implementarea acestor masuri (HMSarbeidet).

Regulamentul si instructiunile privind activitatea la locul de munca trebuie sa fie la dispozitia angajatilor intr-o limba pe care acestia o inteleg. Scopul *HMS-arbeidet* este de a evalua pericolele din perspectiva protectiei sanatatii si securitatii muncii. Se vor aplica proceduri care sa previna accidentele si deteriorarea starii de sanatate a angajatilor, astfel incat locul de munca sa fie cat se poate de sigur.

#### Legitimatia de munca

Toate intreprinderile, atat norvegiene cat si straine, care executa lucrari pe un santier de constructii sunt obligate sa dea angajatilor legitimatii de munca. Aceasta cerinta este valabila si pentru firmele care au un singur angajat. Pentru eliberarea legitimatiei trebuie ca firma sa fie inregistrata. Legitimatia este oficiala si se elibereaza numai de *Oberthur Technologies* (mai devreme *NORSIK*) in numele autoritatilor. [www.arbeidstilsynet.no/byggekont](http://www.arbeidstilsynet.no/byggekont)

#### Asistenta medicala oferita de intreprindere

Toate intreprinderile din sectorul constructiilor sunt obligate sa aiba un serviciu de asistenta medicala, indiferent de numarul de angajati. Serviciul medical al intreprinderii este alcatuit din personalul medical si de protectie a muncii, activitatea acestora fiind axata in special pe prevenirea imbolnavirilor si a accidentelor la locul de munca.

#### Contractul de munca

Angajatul trebuie sa aiba un contract de munca scris. In cazul relatiilor de munca mai scurte de o luna sau in cazul inchirierii fortei de munca, contractul de munca se va intocmi imediat. Inspectoratul Muncii a elaborat un model de contract.

#### Asigurarea in cazul accidentelor de munca

Intreprinderile inregistrate in Norvegia si cele inregistrate in strainatate care isi desfasoara activitatea aici sunt obligate sa incheie in numele propriilor angajati o asigurare pentru accidentele de munca. Liber profesionistii trebuie sa aiba propria asigurare.

#### Regulamentul in vigoare privind salarizarea

Salarizarea in profesia de constructor este generalizata in toata tara si se aplica urmatoarele nivele de salarizare minima:

- ✚ *muncitorul calificat* are dreptul la salariul minim de 141,75 coroane norvegiene pe ora;
- ✚ *muncitorul necalificat* debutant are dreptul la minim 127,50 coroane norvegiene pe ora;
- ✚ *muncitorul necalificat* cu minim 1 an experienta are dreptul la salariul minim de 132, 50 coroane norvegiene pe ora.
- ✚ *angajatul sub 18 ani* are dreptul la salariul minim de 85 coroane norvegiene pe ora.

Sursa pentru informatii & imagine:  
Ghidul "Bun venit in Norvegia, in calitate de angajat".

## PROTECTIA MUNCII IN NORVEGIA

### 9 reguli de baza pentru cel care doreste sa munceasca in Norvegia

1. *Legea norvegiana este aceeași atât pentru lucrătorii norvegieni, cât și pentru cei străini.*
2. *Ca solicitant al unui loc de muncă în Norvegia trebuie să ceri întâi dreptul de rezidență înainte de a începe să lucrezi.*
3. *Dacă ești trimis din țara de origine pe baza de contract de muncă și dacă urmează să lucrezi o perioadă mai lungă de 3 luni, trebuie să ai dreptul de rezidență acordat deja.*
4. *Trebuie să ai contract de muncă, în formă scrisă.*
5. *Trebuie să fi în posesia cardului de impozitare eliberat în Norvegia.*
6. *Angajatorul este obligat să îți întocmească asigurarea de accident de muncă.*
7. *Ai dreptul la condiții de locuit satisfăcătoare.*
8. *Ca angajat în construcții trebuie să ți se asigure salariul minim.*
9. *Ca angajat în construcții trebuie să porți întotdeauna legitimația de muncă pe șantier.*



Paginile 2 și 3 au fost elaborate folosindu-se informații din Ghidul "Bun venit în Norvegia, în calitate de angajat".

Ghidul este elaborat de:

- Byggenæringens Landsforening [www.bnl.no](http://www.bnl.no)
- Maskinentreprenørenes Forbund [www.mef.no](http://www.mef.no)
- Norsk Arbeidsmandsforbund [www.arbeidsmandsforbundet.no](http://www.arbeidsmandsforbundet.no)
- Fellesforbundet [www.fellesforbundet.no](http://www.fellesforbundet.no)

Conducerea Fondului pentru Protecția Muncii Regionale în Sectorul Construcțiilor și Șantierele a finanțat și editat acest ghid.

<http://no.osha.europa.eu/rvofond>

### RESPONSABILUL CU PROTECTIA MUNCII – SECTORUL CONSTRUCTIILOR

#### Responsabilul cu protecția muncii

În toate locurile de muncă trebuie să se aleagă un responsabil cu protecția muncii. În situații deosebite (firme cu cel puțin de 10 angajați) se pot stabili în scris alte condiții.

Responsabilul cu protecția muncii răspunde de:

- desfășurarea muncii astfel încât să nu expună angajatul la accidente;
- montarea corectă și conform instrucțiilor a elementelor de protecție, precum și accesul nestingherit la echipamentul personal de protecție.

**Responsabilul cu protecția muncii are dreptul să oprească activitatea, dacă constată un pericol imediat referitor la viața și sănătatea angajatului.**

#### Responsabilul regional cu protecția muncii

De asemenea este desemnat și un responsabil cu protecția muncii la nivel regional.

Responsabilul regional contribuie la asigurarea siguranței, sănătății și condițiilor de muncă în conformitate cu prevederile și normele legii referitoare la munca desfășurată în special în sectorul construcțiilor.

Azi există 27 de responsabili regionali cu protecția muncii în Norvegia, care se ocupă de siguranța, sănătatea și condițiile la locul de muncă. Aceștia sunt angajați în cadrul Uniunii Sindicatelor și a Asociației Lucrătorilor. Aceștia au aceleași sarcini ca și responsabilii cu protecția muncii la nivel de întreprindere.

Riscul deteriorării sănătății și a expunerii la accidente de muncă este mare la locurile de muncă din șantierele de construcții. Responsabilii regionali cu protecția muncii lucrează și pe șantierele de construcții unde sunt mai mulți angajatori pe același șantier.

Rolul responsabililor regionali este, printre altele, de a îi sprijini pe angajații care nu au desemnat un responsabil cu protecția muncii propriu. Toți responsabilii cu protecția muncii au obligativitatea respectării confidențialității profesionale și față de angajat și față de angajator.

**FORMARE****COMITETELE DE SECURITATE SI SANĂTATE ÎN MUNCA  
ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE**

Din acest numar incepem sa prezentam fragmente din materialul care este prezentat cursantilor participanti la "Cursul de formare pentru membrii Comitetelor de Securitate si Sanatate in munca". Primul curs s-a desfasurat la Tarlungeni, jud. Brasov intre 23 – 27.11.2009. Materialul prezentat in paginile 4 si 5 face parte din capitolul "Comitetele de Securitate si Sanatate in Munca - Organizare si functionare" pregatit de dl. Octavian Luca, Vicepresedinte al CNS Cartel Alfa ca parte a "Ghidului pentru Comitetele de Securitate si Sanatate in Munca".

**CE REPREZINTA CSSM?**

- O instanță colectivă în cadrul unei întreprinderi, cu drept de intervenție în activitatea întreprinderii, respectiv în elaborarea și aplicarea deciziilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea la locurile de muncă;
- Un mijloc concret al democrației în viața unei întreprinderi și de creștere a responsabilității lucrătorilor în atingerea obiectivelor – țintă stabilite de manager;
- Un instrument care asigură dreptul de exprimare al lucrătorilor (un drept esențial) privind starea locurilor de muncă și funcționarea întreprinderii în condiții optime de securitate și sănătate;
- Un organism în care lucrătorii se regăsesc, își conjugă eforturile pentru gestionarea riscurilor profesionale – ca sursă potențială de reducere a cheltuielilor materiale, și ca atare a atingerii obiectivelor de producție, calitate, eficacitate și, implicit de creștere a veniturilor angajaților;
- Un mijloc de dobândire a informației privind mersul întreprinderii și starea securității și sănătății la locurile de muncă, prin expresia punctului de vedere al lucrătorilor;
- Tribuna principală unde angajatorul și lucrătorii se confruntă dar se și consultă asupra problemelor și acțiunilor ce privesc SSM - pentru a se găsi soluțiile optime.

**℞ CSSM trebuie sa aiba capacitatea de confruntare cu angajatorul!**

**DE CE SUNT NECESARE CSSM ?**

Analizele privind securitatea și sănătatea forței de muncă au scos în evidență, atât pe plan național cât și pe plan mondial, că accidentele de muncă (AM) și bolile profesionale (BP) înregistrate au provocat cheltuieli atât de mari pentru atenuarea efectelor lor, încât au „înghițit” creșterile economice realizate.

Invariabil, accidentele se concretizează cu efecte adverse privind calitatea și productivitatea. Întotdeauna pierderile directe sau indirecte datorate accidentelor au drept rezultat costuri ridicate ale produselor sau serviciilor, care fac afacerea mai puțin competitivă.

Pagubele sau pierderile din accident trebuie supravegheate și controlate în același mod cum sunt manageriate productivitatea și calitatea.

Reducerea accidentelor de munca și a bolilor profesionale a devenit astfel, pentru orice întreprindere modernă, un obiectiv care trebuie să aducă economii la costurile materiale. Reducerea AM și BP nu se poate obține însă, fără ca întreprinderile să-și asume gestionarea riscurilor profesionale. Trebuie identificate expunerile la pierderi, trebuie evaluați factorii de risc, trebuie dezvoltat un plan care să anihileze factorii de risc; planul trebuie implementat și întregul proces trebuie monitorizat și ajustat după necesități. Pentru ca un manager să poată trece la gestionarea riscurilor, el trebuie să dispună de o forță de muncă bine informată profesional.

Dar apare **întrebarea**: Cine cunoaște cel mai bine riscurile profesionale din unitate? **Răspuns**: cei care participă la procesul de muncă! Atunci este necesar ca la elaborarea programului de prevenire pentru evitarea AM și BP, precum și la realizarea lui, să participe lucrătorii!

**Cum participă?** Prin reprezentanții lor propuși, votați și aleși ca delegați în cadrul CSSM. Directiva 89/ 391 a Consiliului CEE privind punerea în practică a măsurilor vizând promovarea ameliorării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, precizează la art. 11 că: „Lucrătorul în procesul muncii are dreptul de:

- ✚ a fi informat asupra sarcinilor și a condițiilor de muncă;
- ✚ a participa la realizarea tuturor problemelor legate de securitate și sănătate, prin: dreptul lui de a face propuneri; consultarea lui, participare efectivă;
- ✚ a respinge orice sarcină de muncă ce nu are asigurate toate condițiile de securitate și sănătate”.

El face o respingere constructiva deoarece funcționează imediat dreptul său de a fi consultat, de a face propuneri.

În Codul Muncii din România, la art. 39 (1), se face, de asemenea, precizarea că salariații au „dreptul la informare și consultare” și „dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă”.

## ETAPELE PENTRU CONSTITUIREA CSSM

### I. 1. CÂMP DE ACȚIUNE

„Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în cadrul persoanelor juridice din sectorul public, privat și cooperatist, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României” respectiv la angajatorii „la care sunt încadrați cel puțin 50 de salariați” (art. 179 (2) și 180 (1) din C. M. , precum și art. 3 și art. 4 (1) din R.O.F. al CSSM).

CSSM se constituie în:

- + toate întreprinderile industriale și comerciale
- + oficii publice și ministeriale
- + asociații de liber profesioniști
- + sindicate profesionale
- + organisme de securitate socială
- + exploatații, întreprinderi și instituții agricole
- + societăți naționale
- + întreprinderi private
- + întreprinderi concesionare a unor servicii publice
- + întreprinderi străine, ce funcționează pe teritoriul românesc
- + unități sociale

### I. 2. COMPONENTA CSSM

C.M. prevede la art. 180 (5) că: „În situația în care nu se impune constituirea comitetului de securitate și sănătate în muncă, atribuțiile specifice ale acestuia vor fi îndeplinite de persoana desemnata de angajator”.

Structura CSSM este următoarea:

- + Angajator sau reprezentantul sau (Angajatorul sau girantul său - *cu procura scrisa* - este membru de drept în CSSM)
- + Alți reprezentanți ai angajatorului
- + Reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție/ sau lucrătorul desemnat/ Reprezentantul serviciului extern
- + Medicul de medicina a muncii
- + Reprezentanți ai salariaților cu răspunderi specifice în domeniul SSM

Structura CSSM ține cont de următorii factori: nivelul de risc la locurile de muncă, varietatea activităților din unitate, necesitatea de reprezentare a diferitelor categorii de lucrători. Componenta CSSM trebuie structurată astfel încât delegații nominalizați să reprezinte salariații din fiecare domeniu de activitate ce se desfășoară în întreprindere. Numărul delegaților în CSSM este paritar și în raport cu numărul total al salariaților pentru care s-a înființat CSSM: între 50 și 100 lucrători - 2 delegați; între 101 și 500 lucrători - 3 delegați; între 501 și 1.000 lucrători - 4 delegați; între 1.001 și 2.000 lucrători - 5 delegați; între 2.001 și 3.000 lucrători - 6 delegați; între 3.001 și 4.000 lucrători - 7 delegați; peste 4.000 lucrători - 8 delegați.

### I. 3. ALEGEREA MEMBRILOR CSSM

- + Alegere democratică
- + Procedura alegerilor
- + Organizarea alegerilor
- + Cine poate fi elector eligibil / candidat
- + Lista electorală
- + Lista candidaților
- + Biroul de votare
- + Votul

(continuare în numărul următor)

## știati ca ... știati ca ... știati ca?

### SUBSTANȚELE PERICULOASE

Substanțele periculoase pot avea numeroase efecte diferite asupra sănătății, cum ar fi:

- + Efecte acute: otrăvire, sufocare, explozii și incendii
- + Efecte pe termen lung, de exemplu:
  - o Boli respiratorii (reacții la nivelul căilor respiratorii și al plămânilor), cum ar fi astm, rinită, azbestoză și silicoză
  - o Cancere profesionale (leucemie, cancer pulmonar, mezoteliom, cancer la nivelul cavității nazale)
- + Efecte asupra sănătății, care pot fi atât acute, cât și pe termen lung:
  - o Boli de piele, probleme de reproducere și malformații congenitale, alergii
- + Unele substanțe se pot acumula în organism
- + Unele substanțe pot avea un efect cumulativ
- + Unele substanțe pot penetra prin piele

### EVALUAREA RISCURILOR

Persoanele ce efectuează evaluarea riscurilor pot fi:

- o Angajatorii înșiși
- o Angajații numiți de angajator
- o Evaluatorii sau prestatorii de servicii externi, DACĂ nu există personal competent la locul de muncă
- + Evaluatorii trebuie asistați cu informațiile, formarea, resursele, timpul și sprijinul de care au nevoie.
- + Oricine ar realiza evaluarea riscurilor, angajatorul are responsabilitatea finală pentru evaluare.

### STRESUL LEGAT DE MUNCĂ

- + Stresul ocupă locul al doilea în topul celor mai frecvent semnalate probleme de sănătate legate de muncă
- + Stresul afectează aproape 1 din 4 lucrători din UE
- + Studiile arată că între 50% și 60% dintre toate zilele de lucru neefectuate sunt legate de acesta
- + Costul economic al stresului legat de muncă (SLM) din UE-15 a fost de circa 20 000 milioane EUR în 2002
- + Numărul persoanelor care suferă de SLM are șanse să crească.
- + Stresul la locul de muncă poate afecta:
  - o Pe oricine, la orice nivel
  - o Din orice sector
  - o Din orice organizație de orice dimensiuni.
- + Stresul afectează:
  - o Sănătatea și securitatea indivizilor
  - o Sănătatea organizațiilor
  - o Sănătatea economiilor naționale.
- + Stresul poate compromite securitatea la locul de muncă și poate contribui la alte probleme de sănătate legate de muncă, cum ar fi afecțiunile musculo-scheletice.
- + Stresul afectează semnificativ rezultatul net al unei companii.

## La revedere, Tavi ...



Duminică, 22 noiembrie 2009, Octavian Luca pleca dintre noi, dureros de neașteptat. Uluțiți și fără să înțelegem "de ce?" am încercat să mergem mai departe fără el (primul curs de formare organizat de el era în plină desfășurare).

Nu am crezut că vom scrie la trecut în acest buletin informativ despre Octavian Luca. Nici nu știm ce să scriem ... sunt doar cuvinte pornite din suflet, cu lacrimi în ochi și tristețe în inimi. Nu vrem să ne amintim despre Tavi – vrem doar să vă spunem cum l-am cunoscut noi, în puținul timp în care am lucrat împreună.

Prin personalitatea și activitatea lui, Tavi ne-a oferit un model expresiv și convingător pentru semnificativitatea lucrului bine făcut, a atasamentului față de principiile în care credea și față de oamenii în slujba cărora și-a pus sufletul și mintea.

Cu o rară capacitate intelectuală a reușit să îmbine performanța profesională cu înțelegerea simplă față de problemele umane reale, discreția cu vorba bună și sfatul competent.

Un organizator de excepție, un coleg extraordinar, un "univers" de informații și de sensibilitate, un miner – așa cum îi plăcea să spună despre el însuși, un tata care își adora pustiul și soția, Tavi era cel care avea întotdeauna o soluție, un cuvânt bun sau o glumă de spus.

Dumnezeu să te odihnească în lumina Sa binecuvântată, Tavi!

**Colegii din echipa proiectului**



# Album



**FORUM SSM** este un buletin informativ gratuit, editat în cadrul proiectului "Întărirea capacității de organizare și funcționare a comitetelor de sănătate și securitate în muncă din România prin eficientizarea activității membrilor acestora", finanțat de Norwegian Cooperation Programmes with Romania. Reproducerea parțială sau integrală a informațiilor din acest buletin este permisă cu menționarea sursei. Buletinul informativ este disponibil în format electronic (îl puteți solicita la adresa [csdrdri@upcmail.ro](mailto:csdrdri@upcmail.ro), sau îl puteți descărca de pe site-ul nostru [www.comitetessm.ro](http://www.comitetessm.ro)). Așteptăm solicitările și opiniile dumneavoastră!  
**Redactare, editare, machetare, concepție grafică: Alexandra Cornea – coordonator de proiect CSDR.**



**Centrul de Coordonare:  
Confederația Sindicatelor  
Democratice din România**

**Piața Valter Maracineanu nr. 1 - 3,  
et. 1, cam. 105, sect. 1, București  
Tel/fax: 021-310.20.80  
[csdrdri@upcmail.ro](mailto:csdrdri@upcmail.ro)  
[www.comitetessm.ro](http://www.comitetessm.ro)**